

Hållbarhetsrapport 2023



Varmt välkommen att ta del av vår hållbarhetsrapport!

Vi är glada och stolta att leverera vår hållbarhetsrapport för 2023, och vill genom den kommunicera hur vi prioriterar och arbetar med hållbarhetsfrågor. G A Lindberg har under 2023 fortsatt med att driva, utveckla och förbättra vårt arbete, genom fortsatt kompetensutveckling inom hållbarhet, integrerat i vår verksamhet och vårt erbjudande till våra kunder.

Innehåll

Varmt välkommen att ta del av vår hållbarhetsrapport	2
Om G A Lindberg	4
Vår uppförandekod, Code of Conduct	6
Hållbarhet, miljö och kvalitet	7
En del av Indutrade	8
Vår affärs- och värdekedja	9
Milstolpar i vår hållbarhetsresa fram till idag	10
Globala målen för hållbar utveckling	11
Vår kartläggning av de globala målen	12
Väsentlighetsanalys	14
G A Lindbergs hållbarhetsramverk	15
Året 2023 i siffror	16
Riskhantering	20
Samarbeten CSR	21
Intressentanalys	23

Vår omvärld fortsätter att utmana, med fortsatt krig i Ukraina, kraftigt ökad instabilitet i mellanöstern och sänkt tillväxt i Europa och Sverige. Förutom utmaningar ser vi stora möjligheter i de pågående omställningarna inom energi, cirkulär ekonomi och den fortsatt ökande innovationshastigheten.

Våra värdeord, djupt förankrade i vår företagskultur är engagemang, trygghet och gemenskap. Med det i grunden, verkar G A Lindberg för en hållbar utveckling vilket innebär hänsyn till långsiktiga miljöaspekter samt balans mellan sociala och ekonomiska krav. Detta bidrar till att vi kan attrahera medarbetare med rätt kompetens.

Vi på G A Lindberg är övertygade om att vi blir ett bättre företag om vi kan spegla samhället genom att föra samman och ta vara på kunskap från personer med olika erfarenheter och perspektiv.

Ett transparent och tätt samarbete med våra leverantörer, partners och återförsäljare gör att vi tillsammans med dem kan erbjuda våra kunder ett förbättrat informationsflöde. Vi kan genom vårt erbjudande bidra till att nyttja nya generationens produkter, vilket bidrar till minskad förbrukning och lägre energianvändning.

Också på ett personligt plan är hållbarhet oerhört viktigt för mig. Vi har alla ett ansvar att inte förbruka mer av jordens resurser än som är möjligt för att hjälpa dagens unga och för kommande generationer. Att få möjlighet att minimera energiåtgång i våra kunders produktionsprocess och underhåll är en utmaning som i sig är berikande. Nyckeln till att lyckas är ett starkt engagemang, lokal närvaro och ett ständigt lärande.

Ulrika Gregorsson, CEO
G A Lindberg



"Att få möjlighet att minimera energiåtgång i våra kunders produktionsprocess och underhåll är en utmaning som i sig är berikande"

Ulrika Gregorsson, CEO

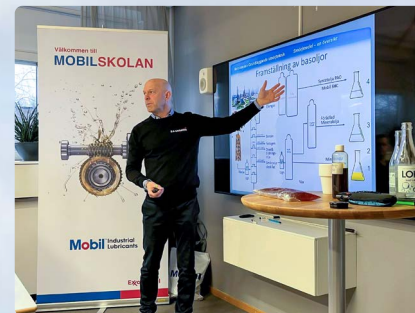
Om G A Lindberg

G A Lindberg ChemTech AB är ett växande företag som grundades i Sverige 1944 och ingår idag i den internationella teknik- och industrikoncernen Indutrade AB som är ett börsnoterat bolag på Nasdaq OMX, Large Cap.

Vi är en av Nordens största leverantörer av industriprodukter från världsledande tillverkare inom limning, smörjning och dosering för att främja effektiva processer.

Vår expertis sträcker sig till totalkostnad och kvalitetskontroll, nyckelkomponenter för välfungerande lösningar och optimal funktion, med en övergripande inriktning mot

långsiktig hållbarhet och miljöansvar. Vårt tjänsteutbud omfattar varierande utbildningsprogram och skräddarsydda kurser samt funktionstester och tekniska rekommendationer från vårt applikationslab. Vi är dedikerade till att integrera hållbarhet i alla aspekter och stödja våra kunder på deras resa mot ansvarsfull industriell användning.



G A Lindberg Academy.

Energiproduktion av olika slag är i fokus

Samarbete och projektengagemang: Vi på G A Lindberg är stolta över vårt dedikerade arbete inom energiomställningen och vårt betydande bidrag till att stödja Sveriges strävan att bli klimatneutralt. Vår huvudinriktning ligger på att erbjuda skräddarsydda produkter för energiapplikationer och samarbeta i projekt som involverar ledande tillverkande industriföretag, konsulter och start-ups. Dessa partnerskap möjliggör innovativa lösningar och främjar utvecklingen av energiprojekt.

Vätgas: Då vätgas är mycket reaktivt och har stort energiinnehåll hjälper vi till med att välja rätt smörjmedel för att säkerställa långvarig och säker drift. Vi erbjuder även lim med ökad tålighet mot fläk-krafter, slag och termisk expansion. För att säkerställa långvarig och säker drift minimeras risken för förorening och brand.

Fokus på vindkraft och livslängdsförlängning: Inom vindkraftsområdet strävar vi efter att förlänga livslängden för oljan och kritiska komponenter. Genom att erbjuda optimalt skydd för växellådor i vindturbiner och förlänga oljans livslängd under extrema förhållanden förbättrar vi vindkraftverkens tillgänglighet både på land och till havs.

Optimal smörjning för effektivitet och livslängdsförlängning: Vi specialiserar oss på att erbjuda skräddarsydda produkter som möjliggör optimal applicering av smörjmedel, vilket inte bara förhindrar över- eller undersmörjning utan också sänker friktionen, minskar energikostnaderna och förlänger komponenternas livslängd.

Solenergi: Inom solenergisektorn är vårt fokus på produktion av solceller och solpaneler högt prioriterat. Vårt bidrag inkluderar att erbjuda effektiva fuktskydd för att säkerställa långvarig och optimal funktion. Limningen av ramar (frames) för solceller ger nödvändig robusthet, vilket underlättar hantering och montering och förlänger därigenom hållbarheten och livslängden för solcellerna.

Genom dessa insatser bidrar G A Lindberg aktivt efter att vara en föregångare inom hållbar kemteknik och därigenom stödja Sveriges mål att uppnå klimatneutralitet.



Vår uppförandekod, Code of Conduct

Vår uppförandekod anger vår ståndpunkt och våra riktlinjer för etik, kvalitet, säkerhet och hållbarhet. G A Lindberg ska som bolag ständigt utvecklas och förbättras på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt.

Vi lever i en värld som ständigt förändras, och det finns ett växande behov av etiska regler. G A Lindberg ChemTech AB är ett företag som interagerar med många intressenter, och för oss är det viktigt att förtydliga för oss själva och för dem, vilka värderingar och levnadsregler vi har. Våra affärspartners ska vara trygga med att vi bedriver vår verksamhet genom att följa lagkrav och med höga etiska standarder för att bibehålla ett gott rykte. Vårt bolag har en lång historia av ansvarsfullt företagande vilket förpliktigar inför framtiden. Samtidigt vill vi samarbeta med intressenter i värdekedjan som delar våra värderingar, såsom leverantörer, återförsäljare, kunder och andra affärspartners.

G A Lindberg ska verka för en hållbar utveckling med hänsyn till långsiktighet inom miljö, sociala och ekonomiska aspekter. Uppförandekoden är baserad på de grundläggande värderingar som uttrycks i FN:s hållbarhetsinitiativ Global Compacts (UNGC) 10 principer för hållbart företagande.



Hållbarhet, miljö och kvalitet

Hållbarhetsarbete är numera en växande del i företagens långsiktiga strategier och det ställs högre krav på alla att vara transparenta i detta. Det gäller både miljöpåverkan och socialt ansvarstagande med efterlevnaden av etiska värderingar inom företaget och i handelsrelationerna.

Man pratar om en helhetssyn med ESG-perspektiv (Environmental, Social, Governance; dvs. Miljö, Social, Styrning) och inte minst i lagstiftningen ökar kraven på redovisning från detta perspektiv.

Vi strävar efter medvetenheten hos våra medarbetare att hållbarhetsarbete är nödvändigt och efterfrågas av

intressenter, och medarbetarna utbildas i moderbolagets, såväl som G A Lindberg ChemTechs egen Code of Conduct. Vi arbetar för minsta möjliga miljöpåverkan men samtidigt högsta möjliga kvalitet.

Till grund för detta ligger vår Miljö- och Kvalitetspolicy:

G A Lindberg ChemTech AB – Miljö- & Kvalitetspolicy

- Vi utvecklar och förbättrar vår verksamhet för att ständigt ligga i framkant gällande miljö, kvalitet och hållbarhet.
- Vi anser att engagemang och kompetens hos varje medarbetare är en förutsättning för ett effektivt förbättringsarbete.
- Vi ser till att följa lagstiftning och intressenters krav och förbättrar våra system kontinuerligt med mätningar, riskanalyser och avvikelshanteringar.
- Vi arbetar tillsammans med våra kunder och leverantörer för att utvecklingen av våra verksamheter ska ske med ett socialt ansvarstagande.
- Vi gör vårt yttersta för att minimera vår miljöpåverkan och bekämpa klimatförändringarna.
- Vi arbetar med:
 - Produktval/materialval
 - Säker kemikaliehantering
 - Energi- och resursförbrukning/effektivitet/materialåteranvändning
 - Omställning till förnybara energikällor
 - Avfallshantering/avfallsreducering/recycling
 - Transporter och tjänsteresor
 - Medvetenhet och utbildning
 - Mätning av GHG-utsläpp och rapportering

Kvalitetscertifiering

Vi är certifierade i vårt kvalitets- och miljöarbete enligt SS-EN ISO 9001:2015 och SS-EN ISO14001:2015.



En del av Indutrade

Ägarbolaget Indutrade har integrerat hållbarhet i sitt strategiska ramverk med syftet att driva hållbar lönsam tillväxt. Indutrade är signatär av FN:s Global Compact och stödjer ILO-konventionerna, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

För att följa hur koncernen utvecklas inom olika hållbarhetsområden redovisar alla dotterbolag hållbarhetsdata kopplat till koncerngemensamma delmål, nyckeltal och andra viktiga frågor i en digital plattform. Utfallet följs upp på koncernnivå samt på affärsområdes- och bolagsnivå för att identifiera förbättringsområden och implementera relevanta åtgärder.



Vår affärs- och värdekedja

Vår affärsmodell bygger på kvalitet, innovation och kundfokus. Vi är främst distributör med leverantörsberoende med viss egen ompaketering för kundunika lösningar.

Hållbara val kan göras i många av våra processer men sträcker sig även utanför de egna processerna. Vi har ett utökat ansvar till andra delar av värdekedjan där krav ställs från en aktör till nästa. Det gemensamma ansvaret innebär påverkan av sina affärspartners och större överblick.

Ur ett livscykelperspektiv är målet att kartlägga produkternas totala påverkan under hela livslängden, från ursprung av råvaror till avfallshantering. Genom att bidra med kunskap och teknisk kompetens till våra kunder, kan vi påverka deras beslut mot hållbara val.

Nedan en typisk värdekedja för våra produkter. Vår direkta process som distributör är "Försäljning och Marknadsföring", och vår påverkan omfattar direkt vilken produkt vi köper in, var vi köper in produkten och hur vi transporterar produkten till kund.

Delprocesserna är påverkade av hållbara val, såsom:

- Kundönskemål/Inköp => **påverkar val av sortiment**
- Leverantörsbedömning => **påverkar val av leverantör**
- Försäljning/Marknadsföring/Information om produkten => **påverkar kundens val av produkt**
- Transport/samtransport/miljötransport => **påverkar val av speditör**

Utöver detta har vi vår interna påverkan genom driften av verksamheten och därav kommande möjligheter till hållbara val:

- Uppvärmning/el => **val av förnyelsebara resurser**
- Avfall/minskning av svinn/kemikaliehantering/återvinning => **val av interna rutiner**
- Tjänsteresor/fordon => **val av bränsle/val av transportsätt**
- Ledning/utbildning/engagemang => **motivation av medarbetare**

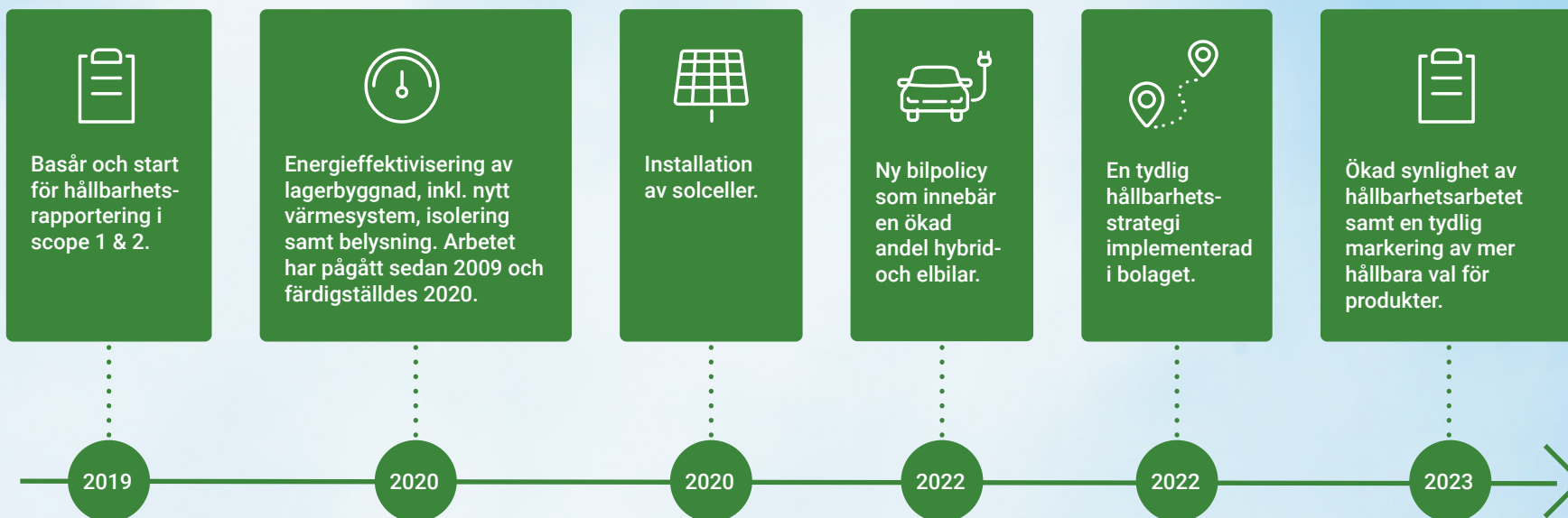
Vi har producentansvar för våra produkters förpackningar via NPA (Näringslivets Producentansvar, f.d. FTI). Det innebär att vi redovisar förpackningsvolymen och bidrar till finansiering av avfallshanteringen samt en cirkulär materialåtervinning.

Värdekedja



Milstolpar i vår hållbarhetsresa fram till idag

Våra åtgärder



Våra framsteg

- Investeringar gjorda på vår lagerbyggnad i Mölnlycke under perioden 2009–2020 på 4,2 MSEK, har resulterat i minskning av energiförbrukningen med ca 31% per år.
- Tillförsel av el från solceller täcker ca 40% av det egna behovet i vår lagerbyggnad
- Strategi med utvalda fokusområden utgör grunden för att driva förbättringsåtgärder och möjliggör tydlig kommunikation av vår hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetsrapportering ger en utgångspunkt för att utvärdera och förbättra vårt hållbarhetsarbete

Certifikat: 100% förnybar el för fastigheten Kista.





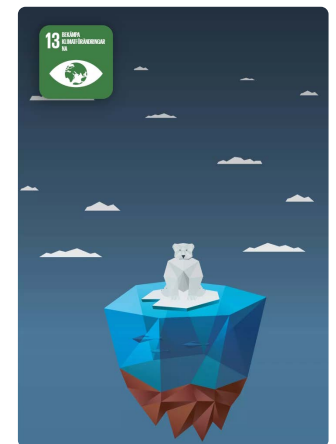
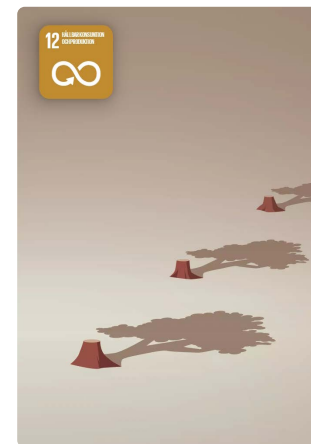
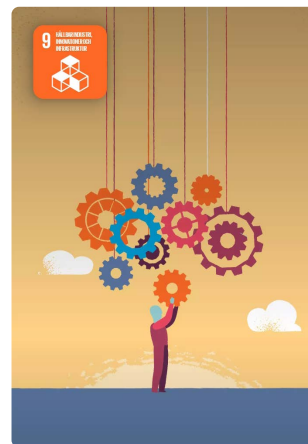
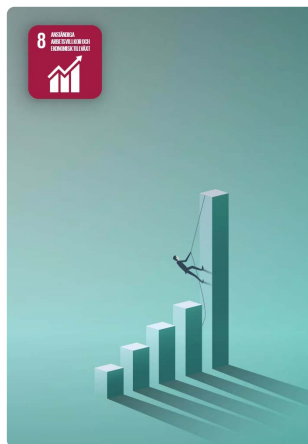
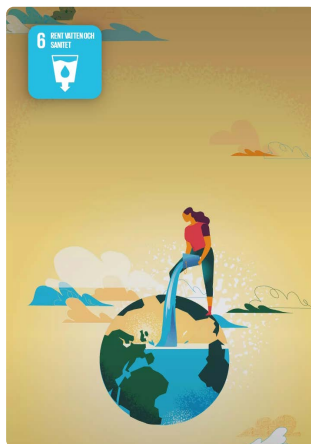
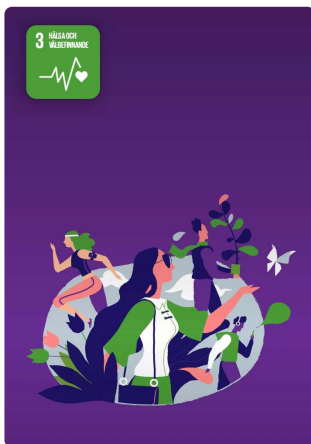
GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

Vi på G A Lindberg vill vara en del av uppdraget som beskrivs i Agenda 2030, den globala arbetsplanen som pekar ut vägen mot en hållbar framtid för oss alla. Vi ser det som vårt ansvar att vara en aktiv del av denna globala ansträngning och att vara en del av lösningen på de stora utmaningar som vår planet står inför.

Vår strävan mot en hållbar utveckling är djupt rotad i vårt företags DNA. Vi har valt att rikta vårt engagemang mot sex av de globala hållbarhetsmålen som vi anser vara särskilt relevanta och viktiga för vår verksamhet och de samhällen

vi verkar inom. Dessa mål är inte bara abstrakta ideal för oss; de är en integrerad del av vår dagliga verksamhet och styrmodell. Genom att prioritera dessa mål tar vi konkreta steg mot en hållbar framtid. Vi fokuserar på att inte bara

minska vår egen miljöpåverkan utan också att aktivt stödja sociala initiativ och främja ekonomisk rättvisa. Genom vårt dagliga arbete och vår hållbara styrmodell siktar vi på att vara föregångare och inspirera andra att följa vår väg.



Vår kartläggning av de globala målen

Genom att prioritera sex av FN:s globala hållbarhetsmål inom ramen för Agenda 2030 har vi skapat en tydlig vägledning för vårt hållbarhetsarbete. Vårt arbete med dessa hållbarhetsmål är en del av vår hållbara styrmodell, som genomsyrar vårt dagliga arbete och vägleder våra strategiska beslut. Vi har förankrat dessa mål direkt i våra strategiska styrkort, vilket innebär att våra insatser för hållbarhet är tydligt integrerade i våra övergripande affärsstrategier. Detta innebär att vi inte bara har identifierat vårt ansvar gentemot samhället och planeten, utan vi agerar också proaktivt för att vara en del av lösningen.



3. God hälsa och välbefinnande

Vi strävar efter att främja hälsa och välbefinnande genom att integrera hälsoaspekter i våra verksamhetsmål. Vi som företag har engagerat oss aktivt i att främja hälsa och förebygga ohälsa på arbetsplatsen. För att säkerställa en tidig upptäckt av hälsorisker erbjuder vi OneLab företagshälsa och stoltserar nu som en erkänd Healthy Place to Work. Genom att ständigt stödja våra medarbetare i att undvika sjukdomar och proaktivt adressera hälsoproblem skapar vi en miljö som främjar välmående och hållbarhet på arbetsplatsen.

Detta åtagande är inte bara till fördel för våra medarbetare, utan ger även positiva effekter för vårt företag och samhället som helhet. Vi är stolta över att ha mottagit utmärkelsen Healthy Place to Work, vilket erkänner våra insatser för att skapa en hälsosam och hållbar arbetsplats.

Dessutom stödjer vi våra medarbetares välbefinnande genom finansiella bidrag och tillhandahåller möjligheter till friskvård, inklusive friskvårdstimmar och tillgång till välutrustade träningslokaler. Vi investerar även i kontinuerlig utbildning för vår personal, inklusive regelbunden träning i första hjälpen. För att förebygga ohälsa, både internt och externt, implementerar vi

säkerhetsrutiner och erbjuder utbildningar inom kemikaliehantering. Dessutom säkerställer vi säkra transporter genom att utbilda vår logistikpersonal inom hantering av farligt gods. Genom dessa åtgärder strävar vi efter att skapa en hälsosam arbetsmiljö och främja välbefinnande både inom och utanför vår organisation.

1. Kartläggning och undersökning:

Vi har genomfört minst en hälsoundersökning under året för att identifiera och kartlägga hälsorisker inom organisationen och bland medarbetarna.

2. Uppföljning på hälsorisker:

Medarbetare med identifierade hälsorisker har fått individuell hjälp från vårt medicinska team. De har fått vägledning kring åtgärder de själva kan vidta för att förbättra sitt välmående och undvika framtida hälsoproblem.

3. Plan för förebyggande hälsoarbete:

Vi har etablerat en plan för kontinuerligt och systematiskt arbete kring arbetsmiljö- och hälsofrågor inom organisationen. Denna plan fungerar som grund för vår strukturerade satsning på förebyggande hälsoarbete och välmående på arbetsplatsen.





6. Rent vatten och sanitet för alla

Vi arbetar aktivt för att främja mål 6 om rent vatten och sanitet för alla genom vårt nära samarbete med Solvatten. Från allra första början har vi utvecklat en applikationslösning som möjliggör en hållbar ihoplimning av behållarna.

Dessutom donerar G A Lindberg årligen ett antal Solvatten-behållare, vilket möjliggör rening och distribution av 1,7 miljoner liter vatten till behövande länder och utsatta områden varje år. Denna insats ger hushåll och sjukvård tillgång till rent vatten i behövande länder, helt utan fossila bränslen. Genom vårt engagemang säkerställer vi att en betydande mängd vatten renas och når de som behöver det mest i utsatta länder, samtidigt som vi främjar en hållbar och miljövänlig metod för vattenrening och distribution.



Läs mer om vårt samarbete med Solvatten på sid 21.



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi strävar efter att främja anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt genom att bedriva vår verksamhet på ett hållbart och långsiktigt sätt som främjar lönsamhet. Vår inriktning är att förstå våra kunders verksamhet och ekonomi noggrant, och vi fokuserar på att erbjuda kemtekniska lösningar som är både effektiva och kostnadseffektiva på lång sikt samtidigt som det bidrar till minskad miljöpåverkan.

För att säkerställa anständiga arbetsvillkor har vi tydliga riktlinjer och en uppförandekod som beskriver våra krav och förväntningar. Vi främjar en positiv arbetsmiljö genom att hålla fast vid våra värderingar och genom att skapa en inkluderande arbetskultur. Vi genomför årliga medarbetarenkäter för att samla in feedback och säkerställa att våra medarbetare trivs och har en trygg arbetsmiljö. Dessutom följer vi noggrant vår arbetsmiljöpolicy för att säkerställa att alla aspekter av arbetsvillkoren är i linje med våra högt ställda standarder och att vi kontinuerligt förbättrar arbetsvillkoren för våra medarbetare. Genom dessa åtgärder arbetar vi mot att skapa en arbetsmiljö som är både etiskt ansvarstagande och ekonomiskt hållbar.



9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Vi främjar hållbara industriförbättringar genom att aktivt driva förslag till förbättringar inom industrin. Vårt fokus ligger på att identifiera och implementera åtgärder som leder till besparingar inom miljöomsorg, produktivitet och säkerhet. G A Lindberg arbetar engagerat för att introducera energibesparande alternativ genom principen om substitution. Vi erbjuder utbildningar och delar information med våra kunder om produkter som utgör ett bättre val för både miljön, säkerheten och maskintillgängligheten. Genom dessa insatser strävar vi efter att främja innovation och utveckling inom industrin samtidigt som vi skapar en mer hållbar och säker infrastruktur för framtiden.



12. Hållbar konsumtion och produktion

Vi erbjuder en tydlig vägledning till våra kunder genom en tydlig markering av produkter som uppfyller kraven för mer hållbara val samt minskad miljöpåverkan. Detta gör det enklare för kunderna att göra medvetna och miljövänliga val, dessutom är vårt produktutbud noggrant utvalt, och vi använder oss av högt kvalificerade tekniska produktchefer som besitter omfattande kunskap om alternativa produkter. Vi har som övergripande mål i våra styrdokument att öka försäljningen av mer hållbara produkter vilket gör det till en integrerad del i hela bolaget.



13. Bekämpa klimatförändringarna

Vi arbetar aktivt för att bekämpa klimatförändringarna genom flera hållbara åtgärder. För att minska vår klimatpåverkan har vi investerat i energieffektiva lösningar såsom uppvärmning av vårt 4000 m² stora lager med en pelletspanna och solceller på fastighetens tak. Dessutom har vi genomfört en fullständig övergång till LED-belysning för att minska energiförbrukningen betydligt.

För att minska vårt koldioxidavtryck erbjuder vi våra anställda elbilar och hybridbilar som tjänstebilar, vi främjar användningen av miljövänliga transporter. Vi strävar också efter att minimera flygtransporter och optimerar leveranser för att minska transportrelaterade utsläpp. Vidare har vi övergått till en kombination av digitala möten och fysiska möten för att minska vårt behov av resor och därigenom minska vår miljöpåverkan. Genom dessa initiativ arbetar vi aktivt för att minska vårt klimatavtryck.

Väsentlighetsanalys

För att identifiera de områden som är särskilt viktiga att arbeta med för bolaget har en grundläggande väsentlighetsanalys genomförts. Detta har hjälpt oss i arbetet att identifiera viktiga hållbarhetsfrågor inom fokusområdena människor, miljö, produkter och kunder.

Detta är ett långsiktigt arbete där vi kontinuerligt strävar efter 100% engagerade människor, koldioxidneutralitet samt 100% bidrag till hållbart kundvärde.

Långsiktiga mål



Människor
100% engagerade människor



Miljö
CO₂ neutral



Produkter och kunder
100% hållbart kundvärde

Fokusområden

- Ledarskap
- Kompetensutveckling och utbildning
- Arbetsmiljö
- Kultur och värderingar

- Transporter och logistik
- Avfall och återvinning
- Hållbar produktportfölj/hjälpa kunder att minska sina avtryck
- Inköpta produkter och tjänster

- Ökar resurseffektivitet
- Ökar kunskap
- Minskar utsläpp

G A Lindbergs hållbarhetsramverk

En helhetssyn på hållbarhet, integrerat i hela verksamheten hos G A Lindberg.

Strävan efter minskad miljöpåverkan:

Vår strävan är att nå nettonollutsläpp fram till 2030 och vi samarbetar med våra kunder och leverantörer för att minska utsläppen. Vår kompetens av kemtekniska produkter för elektrifiering och omställning inom energi, cirkulär ekonomi och ökad innovation främjar en mer hållbar och resurseffektiv framtid.

Främjande av hälsa, välbefinnande och anständiga arbetsvillkor:

Vi tar hand om våra medarbetare genom att integrera hälsoaspekter i våra verksamhetsmål. Vi är stolta över att ha mottagit utmärkelsen Healthy Place to Work, vilket erkänner våra insatser för att skapa en hälsosam och hållbar arbetsplats. Tydliga riktlinjer och en uppförandekod säkerställer anständiga arbetsvillkor, med en positiv arbetsmiljö grundad i våra värderingar och en inkluderande arbetskultur.

Hållbar industri och bevarande av resurser:

Vår expertis omfattar totalkostnad och kvalitetskontroll, nyckelkomponenter för välfungerande lösningar och optimal funktion. Med en övergripande inriktning mot långsiktig hållbarhet och miljöansvar tar vi producentansvar för våra produkters förpackningar.



Året 2023 i siffror

Nettoomsättning

331 Mkr

Totalt antal anställda

41 personer

Medelålder anställd

47 år

Var vi finns

Vårt huvudkontor ligger i Kista, Stockholm och vårt lager ligger i Mölnlycke, Göteborg.

Medelanställningslängd

9,6 år

Företaget är gediget med en bra arbetskultur. Medarbetarna är lojala, det finns stor erfarenhet och kunskap om verksamheten och produkterna samt etablerade affärsrelationer.

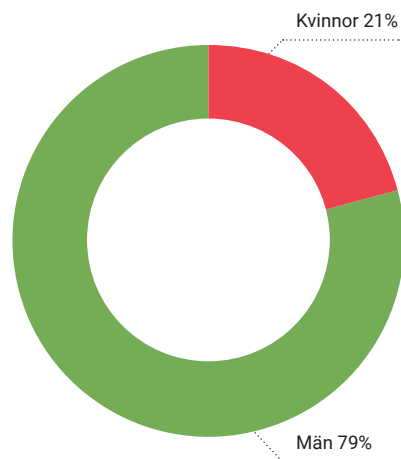
Utnyttjande av friskvårdstimme

>75 %

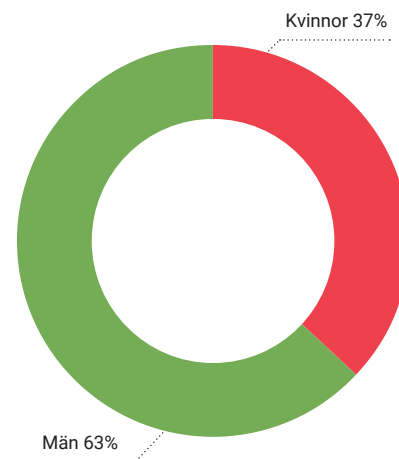
>75% utnyttjande av 1h/vecka till friskvård var ett mål för 2023 som har uppnåtts. Bra förutsättningar är givna för att förbättra varje medarbetares nyttjande av friskvård.

Könsfördelning personal

Fördelning kvinnor/män

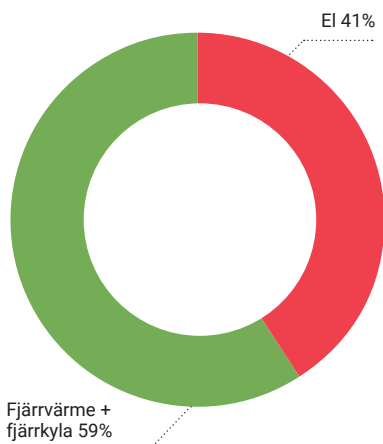


Fördelning kvinnor/män i Ledningsgrupp



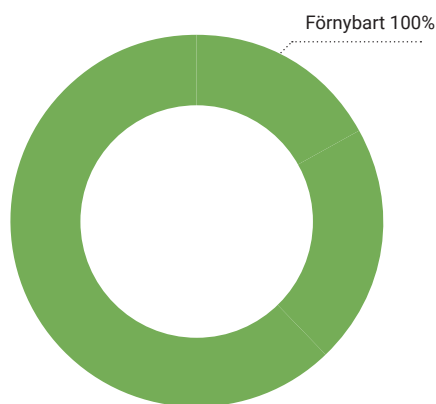
Energisammansättning och ursprung för vårt huvudkontor i Kista

El + fjärrvärme



Fastigheten i Kista drivs med energi från Stockholm Exergi. G A Lindberg ChemTech AB hyr 8,3% av fastighetens ytandel.

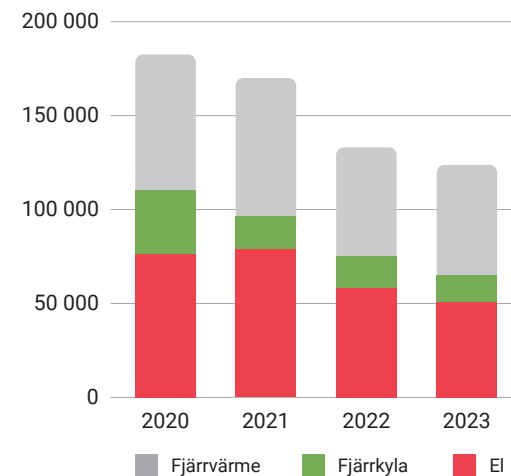
Elens ursprung



Från att ha haft 32% förnybar el 2022, har vi nu 100% förnybar el i fastigheten, genererad med vattenkraft.

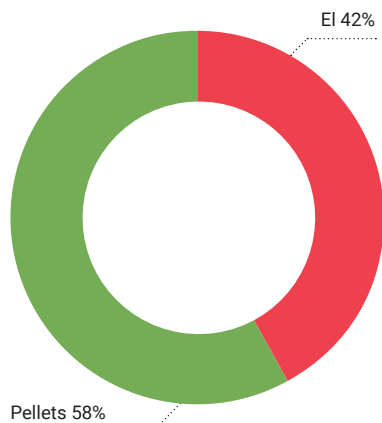
Energiförbrukning huvudkontor i Kista

Total energiförbrukning kWh

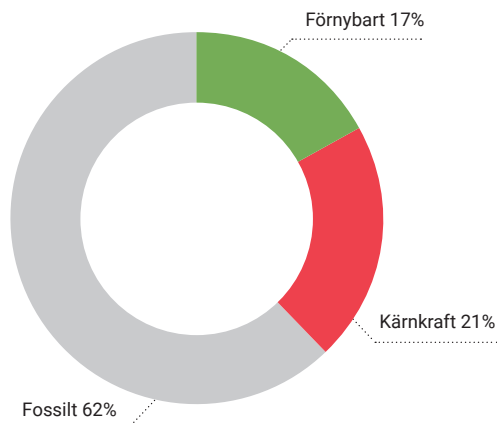


Energisammansättning och ursprung för vårt lager i Mölnlycke

El + pellets

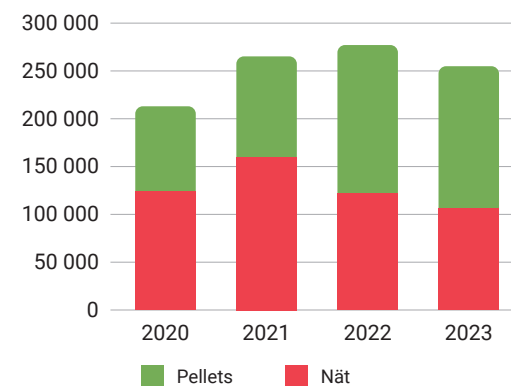


Elens ursprung



Energiförbrukning lager i Mölnlycke

Total energiförbrukning kWh



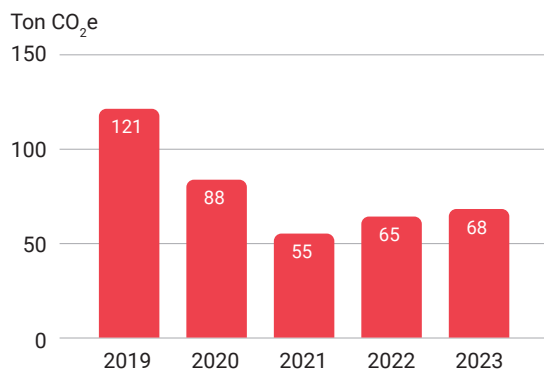
Fastigheten i Mölnlycke drivs med el av Göteborg Energi, egenproducerad el från solpaneler samt värme från egen värmepanna och träpellets. Solpaneler sattes i drift 2020 och resulterade i ca 30% minskning av inköpt el. Solpanelerna täcker ca halva takytan på lagerbyggnaden.

Klimatberäkningar

Kartläggningen som i samarbete med Indutrade började med 2019 som basår har 2023 inkluderat flera delar av scope 3-utsläpp.

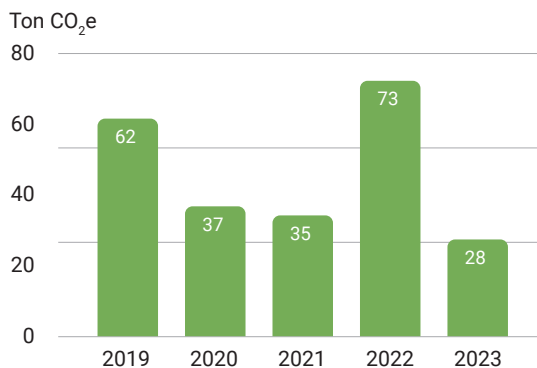
Scope 1

Direkta utsläpp från verksamheten **68 t**
=> tjänsteresor med egna fordon som drivs med bensin eller diesel



Scope 2

Indirekta utsläpp från verksamheten **28 t**
=> fjärrvärme/fjärrkyla 5 t
=> inköpt el med icke-förnybart ursprung 23 t

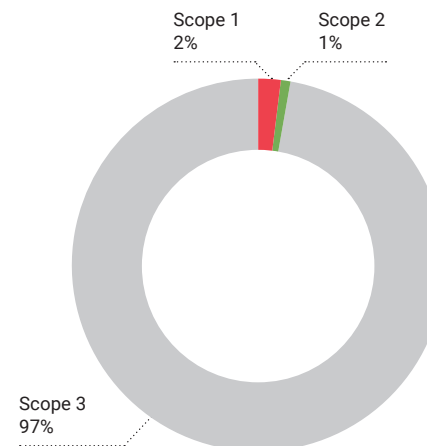


Ojämna utsläpp beror på justeringar av beräkningssättet av el från olika källor (fossil, kärnkraft, förnybar). 2023 har andelen el med icke-förnybart ursprung minskat.

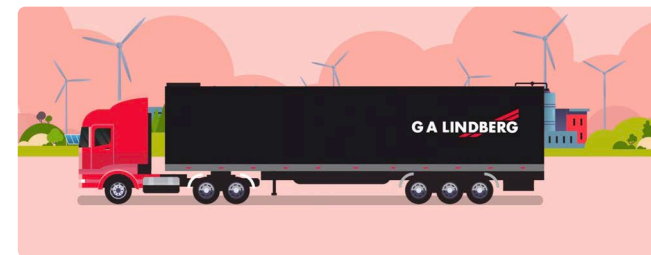
Scope 3

Indirekta utsläpp från andra delar av värdekedjan **2 664 t**
=> Varutransporter 125 t
=> Tjänsteresor med flyg 6 t
=> Användning av sålda produkter 29 t
=> Köpta produkters råvaror 2 504 t

Utsläppsfördelning i Scope



Den absolut största delen av våra scope 3-utsläpp kommer från de köpta produkter som volymmässigt är smörjmedel och där mineralolja utgör den främsta råvaran.



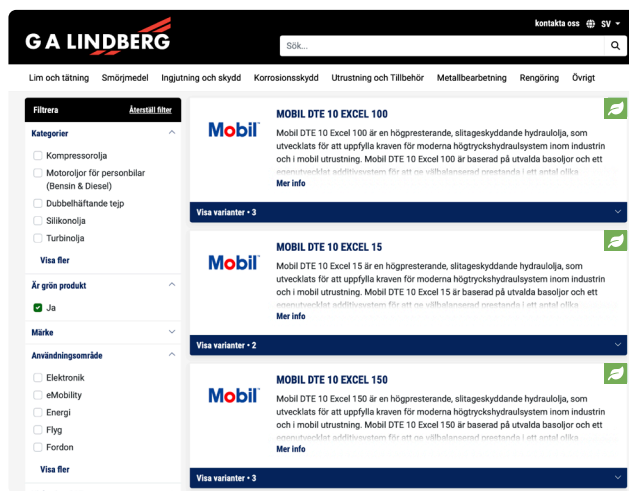
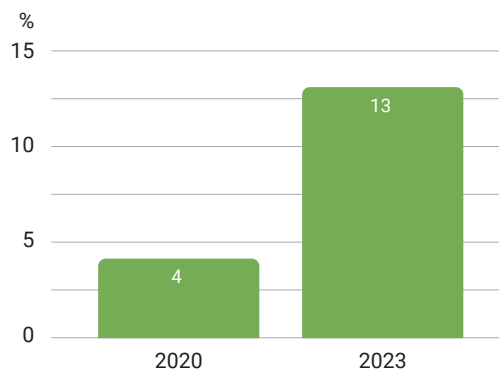
Vi guidar våra kunder till mer hållbara produkter.



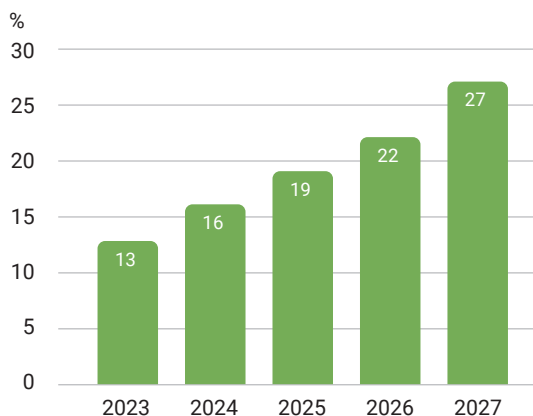
Som en del av vårt miljöarbete har vi infört en markering som identifierar produkter som är mer hållbara. Denna markering tjänar som en vägledning och hjälper våra kunder att göra medvetna val samt stödja produkter som är fördelaktiga ur ett hållbarhetsperspektiv. Markeringen kommuniceras både på vår hemsida och i en produktkatalog.



Försäljningsandel hållbara produkter 2020–2023



Förväntad försäljningsandel hållbara produkter 2023-2027



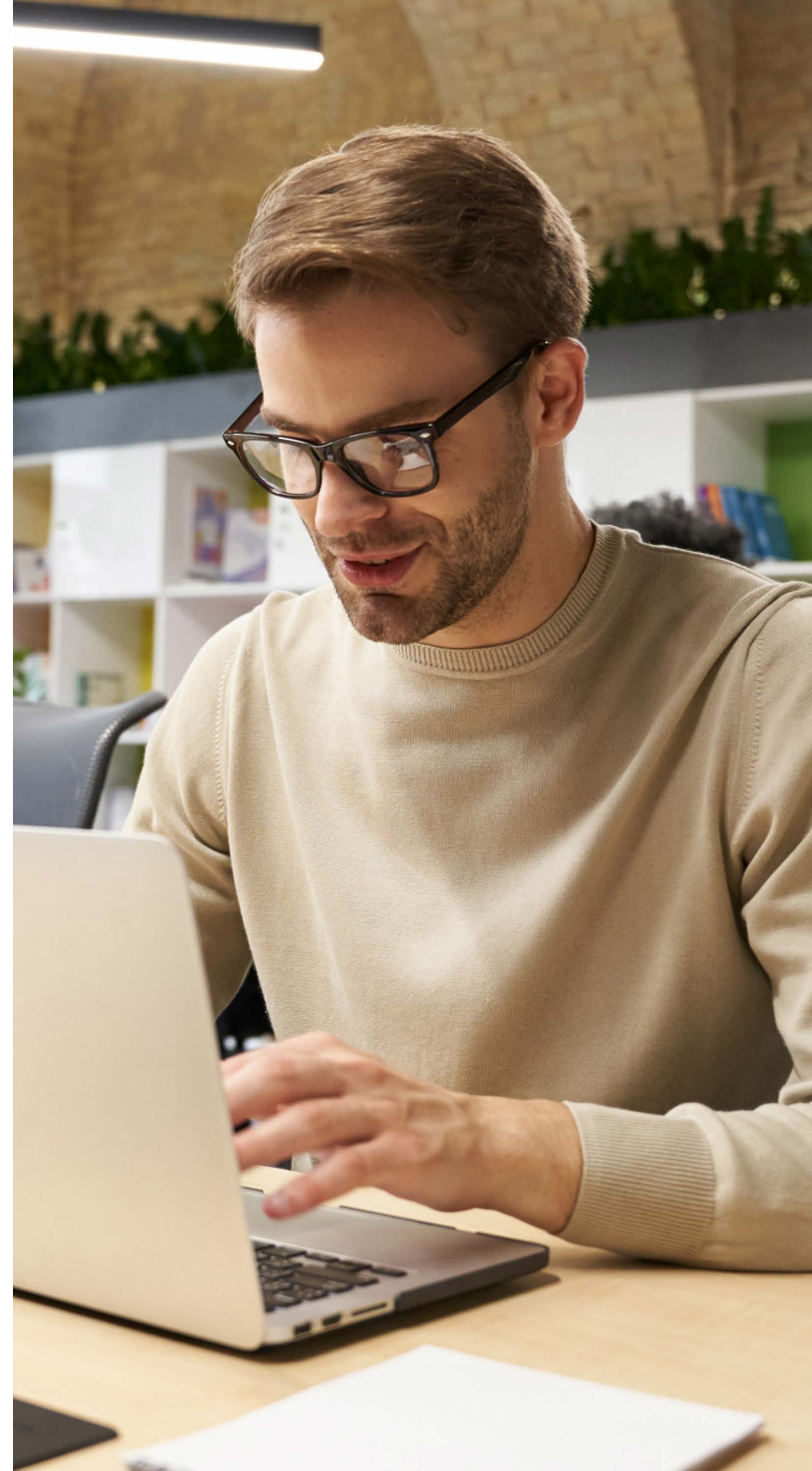
Riskhantering

Identifiering och hantering av risker är ett krav enligt ISO-standarderna som vi följer, och vi har en omfattande analys där riskerna för de övergripande processerna i verksamheten är kartlagda. I våra processer finns rutiner för identifiering av risker/möjligheter samt för hantering av reklamationer, interna avvikelser och förbättringsförslag.

Hållbarhetsrelaterade risker rörande kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet (såsom tillbud och incidenter) ska fångas upp, samt risker som omfattar flera delar av värdekedjan, såsom t.ex. "human rights due diligence" HRDD.

Flera processer kräver speciell riskhantering, t.ex:

- Logistikprocessens transport av farligt gods. Vi kontrolleras årligen av DGM Sverige som är en extern part och deras säkerhetsrådgivare utbildar och uppdaterar oss inom farligt gods-regelverket.
- Lagring av produkter/kemikalier på varulagret i Mölnlycke. Rutiner för systematiskt brandskyddsarbete är på plats genom portalen BUS (Brand- och utrymningssystem). Regelbundna säkerhetskontroller genomförs av internt skyddsombud.
- Utbildningar säkerställs till personal både på gruppnivå och företagsnivå, med relevans till arbetsuppgifterna, t.ex. företagspolicies, första hjälpen, truckhantering, kemikaliehantering.
- Bedömning av betydande leverantörer sker årligen för att samla in information och säkerställa leverantörers uppfyllelse av ställda krav.
- IT-systemet har egen policy och säkerhetsrutiner som hanteras av moderbolaget.
- Risker rörande personalens välmående hanteras genom olika satsningar på friskvård och regelbundna hälsokontroller samt personalenkäter.



Samarbeten – CSR

Att säkerställa tillgänglighet och hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla är en global angelägenhet. Solvatten är en innovation som renar dricksvatten med solenergi på ett par timmar helt utan fossila bränslen.

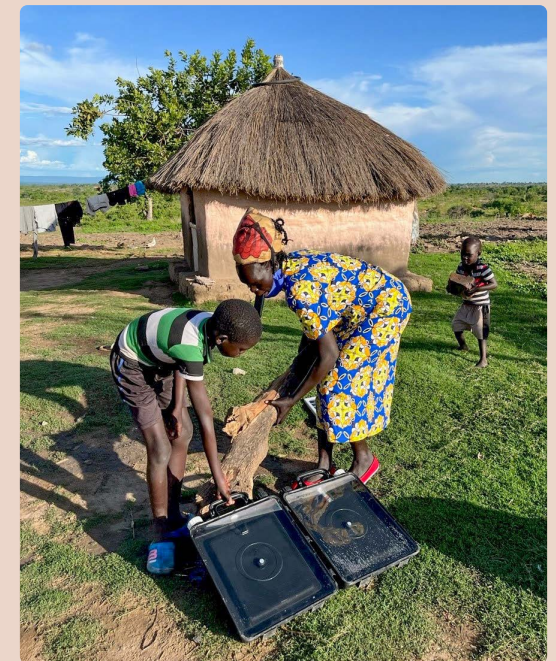
G A Lindberg stödjer Solvatten tillsammans med Plan international och UNHCR samt den lokala organisationen International Aid Service i målet att ge människor i utvecklingsländer och utsatta områden tillgång till rent vatten i hushåll och sjukvård.

G A Lindberg stöttar och donerar Solvatten sedan 2011, då uppfinningen började produceras i en fabrik i Örkellunga där även G A Lindberg bidrog med en teknisk lösning för limningsapplikationen av behållaren. G A Lindberg bidrar även genom att erbjuda produkter till limningsapplikationen för en hållbar lösning.

Några av de första länderna som fick ta del av Solvatten var Kenya, Mali och Indonesien. Senare har även länder som Haiti, Uganda, Rwanda, Indien och Pakistan nåtts av uppfinningen. G A Lindberg donerar årligen ett antal behållare där hjälpen går direkt fram till hushåll och sjukvård i behövande länder, inga mellanhänder. 1,7 miljoner kubikmeter vatten årligen kan genom vår donation renas och nå fram till behövande länder. G A Lindberg har för avsikt att fortsätta detta samarbete under 2024 och framåt. För att ytterligare stärka vårt samarbete med Solvatten och inkludera hela organisationen samt nyanställda bjöd vi in grundaren av Solvatten, Petra Wadström, till vår kickoff i augusti.



"Genom vår donation kan 1,7 miljoner liter vatten renas varje år och därmed ge rent vatten till behövande länder"



Ukraina

Ytterligare ett av våra hållbara samarbeten och företagsansvar (CSR) tar sig form av konkreta åtgärder som speglar vår starka känsla av global solidaritet. I samarbete med vår kund, Keolis, som har initierat ett viktigt humanitärt projekt, stöder vi detta inslag av välvilja och medmänsklighet.

Vi på G A Lindberg är djupt tacksamma för möjligheten att vara en del av detta betydelsefulla initiativ. I Ukraina, där kriget har orsakat omfattande förstörelse, behövs hjälp på många fronter. Ett av de påverkade områdena är skolsystemet, där skolor har förstörts och skolbarn behöver transporteras till alternativa skolor. För att möta detta behov har Keolis beslutat att donera begagnade bussar till Ukraina. Vi är stolta över att bidra genom att erbjuda vårt stöd. Vi tillhandahåller diverse smörjmedel och motorolja som är nödvändiga för att dessa bussar ska fungera optimalt.

Genom detta samarbete visar vi att vår humanitet och samhörighet är starkare än någonsin, och vi bekräftar att vi är en del av en global gemenskap som är redo att hjälpa och stödja varandra, särskilt när det behövs som mest. Genom att stötta detta initiativ vill vi bidra till att göra en verklig och positiv skillnad i människors liv. Vårt engagemang för en hållbar framtid omfamnar en bred vision om en bättre värld för alla.



Intressentanalys

Intressent	Krav från intressent	Kravuppfyllelse från oss	Påverkan
FN	Bidrag till FN:s globala mål	Fokus på Nr. 3,6,8,9,12,13	Liten
Nationella myndigheter	- Följa lagar och förordningar - Miljöbalken - Kemikalieinspektionens krav KIFS - REACH, CLP, RoHS och WEEE - Myndighetskrav vid import och försäljning av kemiska produkter - Avfallsförordningen - Arbetsmiljöverkets krav AFS	- Rapportering av vissa nyckeltal (produkter, avfall) - Lagöversikt och uppdatering - Kompetens inom lagstiftningen	Mellan
Ägare	- Ekonomisk stabilitet - Hållbar tillväxt - Hållbarhetsredovisning - Följa moderbolagets etiska krav - Systematiskt hållbarhetsarbete utifrån väsentlighetsanalys - Arbeta för uppfyllnad av moderbolagets hållbarhetsmål	- Ekonomiska verksamhetsmål - Rapportering i digital plattform - Kommunikation med moderbolaget - ISO9001 + ISO14001	Stor
Samhället	- Följa lagar och förordningar - Bidrag till etiska affärsrelationer	- Lagöversikt - Code of conduct	Liten
Leverantörer	- Bidrag till etiska affärsrelationer - Spårbarhet - Effektiva inköp	- Code of conduct - Företagspolicies	Stor
Kunder	- Bidrag till etiska affärsrelationer - Produktkvalitet - Relevant produktsortiment - Hållbara alternativ - Information och utbildning om produkt - Minskning av avfall - Effektiv/adekvat transport av produkt - Kvalitets- och miljöledningssystem	- Code of Conduct - Uppdaterade dokument som TDS, SDS, produktinformation - Kurser och seminarier - Kundservice och handledning - E-handel - Erbjuda miljöleveranser - ISO9001 + ISO14001	Stor
Speditörer	- Effektiv samordning av transport/inköp - Kommunikation	- Monitorering av CO₂ utsläpp - Effektivisering av transporter i verksamhetssystem	Mellan
Avfallsföretag	- Rätt sortering och märkning av avfall - Minskning av avfall/skrotning	- Kompetens om avfallssortering - Samordning av inköp/försäljning - Kommunikation internt och med lev/kund	Mellan
Anställda	- Bra arbetsvillkor - Bra ledarskap och ledningssystem - Tillräckliga resurser - Investeringar i rätt saker - Motivation och engagemang av medarbetare - Implementerade förbättringssystem	- Företagspolicies - Effektiv intern kommunikation - Kompetent ledningsgrupp - Satsning på rätt medarbetare - Lyfta verksamhetsmål och involvera medarbetare	Stor



info@galindberg.se
www.galindberg.se

Postadress
Box 6044
SE-164 06 Kista

Besöksadress
Raseborgsgatan 9
164 74 Kista

Lager
Metallvägen 20
435 33 Mölnlycke

